



# Das gelungene Anschreiben

Um sich von Mitbewerbern abzuheben ist es wichtig, dass Ihr Bewerbungsanschreiben individuell ist und einen starken Bezug zur ausgeschriebenen Position und zum Unternehmen einnimmt. Auch Formalitäten spielen eine wichtige Rolle. Lassen Sie sich von unseren Bewerbungs-Tipps inspirieren.

## 01 | Wesentliches & Wichtiges

### Das Bewerbungsanschreiben sollte ...

- ✓ kurz und knackig sein.
- ✓ Wesentliches auf einer DIN-A4-Seite unterbringen.
- ✓ neugierig auf Sie machen.
- ✓ Ihre Qualifikationen und auch Ihre Persönlichkeit hervorheben.
- ✓ zeigen, warum Sie ein Gewinn für das Unternehmen sind.

## 02 | Inhalte

### Die lesefreundliche Gliederung des Bewerbungsanschreibens:

- ✓ **Begrüßung** mit persönlicher Anrede
- ✓ Die **Einleitung**, in der Sie Ihre Motivation für die Stelle und Ihre Begeisterung für das Unternehmen zum Ausdruck bringen. Zeigen Sie, warum Sie denken, dass Sie gut auf diese Position passen.
- ✓ In dem **Hauptteil** geht es um Ihre fachlichen Kompetenzen und Ihre Soft Skills. Beide Teile Ihrer Persönlichkeit sollten einen guten Bezug zur ausgeschriebenen Position aufzeigen. Überzeugen Sie das Unternehmen, dass Ihre Qualifikationen wesentlich zum Erfolg des Unternehmens beitragen.
- ✓ Der **Schlussteil** beinhaltet formale Aspekte, wie Gehaltsvorstellungen (sofern danach gefragt ist) und den möglichen Eintrittstermin. Beenden Sie Ihr Anschreiben mit einem kreativen und freundlichen Grußwort.

## 03 | Checkliste

### Haben Sie an alles gedacht?

- Richtiger Ansprechpartner
- Konkrete Position oder Referenznummer im Betreff
- Alle Stellenanforderungen abgedeckt
- Kompetenzen und Erfolge passen zur Position
- Anschreiben und Lebenslauf sind optisch aufeinander abgestimmt (Schrift und Style)





# Musteranschreiben

**ABSENDER**

Name  
Adresse  
Telefon  
E-Mail

Ort, Datum

**EMPFÄNGER**

Firmenname  
Ansprechpartner  
Adresse

**BETREFF: Position | Referenznummer**

Persönliche ANREDE

EINLEITUNG

HAUPTTEIL

SCHLUSSTEIL

Gruß und UNTERSCHRIFT

Hinweis auf ANLAGEN

